

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN TÀI KHÓA 2021

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2021, NHIỆM KỲ 2017 – 2021; KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2022, NHIỆM KỲ 2022 – 2026

Kính thưa Đại hội,

Hội đồng quản trị xin trân trọng báo cáo về kết quả hoạt động của công ty trong năm 2021, nhiệm kỳ 2017 - 2021 và kế hoạch hoạt động năm 2022, nhiệm kỳ 2022 – 2026 như sau:

I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021:

Năm 2021, ở Việt Nam dịch bệnh do virus SARS Covid 2 gây ra diễn biến nặng nề hơn so với 2020, tăng trưởng GDP chỉ đạt 2,58% - tiếp tục là mức tăng trưởng thấp nhất trong thập kỷ vừa qua. Nhiều tỉnh thành phố đầu tàu kinh tế, trọng điểm sản xuất công nghiệp bị ảnh hưởng nặng nề bởi làn sóng thứ tư của đại dịch bùng phát mạnh mẽ từ đầu quý 2/2021 như TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Đồng Nai, Bà Rịa – Vũng Tàu, ... Không tránh khỏi tình hình chung, hoạt động của công ty cũng đã bị tác động rất nghiêm trọng do dịch bệnh, các hoạt động sản xuất kinh doanh chính gần như bị gián đoạn trong 4 tháng, hạn chế trong 3 tháng khi các biện pháp giãn cách xã hội được áp dụng.

Bên cạnh đó, ảnh hưởng từ việc các chuỗi cung ứng trên toàn cầu đứt gãy, giá vật liệu đầu vào cao, vận chuyển tăng, đặc biệt là container, đã dẫn đến kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí không tốt, nhiều dự án phải dừng hoặc kéo dài thời gian do dịch bệnh, số lượng dự án, công trình mới trong năm tiếp tục giảm mặc dù có chút khởi sắc trong quý 4/2021. Tổng giá trị các hợp đồng đã ký trong năm 2021 chỉ đạt khoảng gần 500 tỷ đồng, gây khó khăn lớn cho việc hoàn thành mục tiêu kinh doanh.

Trong năm 2021, HĐQT đã thường xuyên hỗ trợ sát sao Ban Tổng Giám đốc công ty điều hành tốt các hoạt động sản xuất kinh doanh chính của công ty là cung cấp dịch vụ công trình cơ điện lạnh trọn gói trong khi vẫn đáp ứng đầy đủ công tác phòng ngừa dịch bệnh.

Trong tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp, khi mà việc kinh doanh sụt giảm, việc gặp gỡ giao tiếp khách hàng gặp rất nhiều trở ngại, công ty tiếp tục tận dụng thời gian này để củng cố sức mạnh hệ thống: tăng cường chất lượng nguồn nhân lực bằng đào tạo nội bộ, rà soát cải tiến các quy trình trong chuỗi cung ứng dịch vụ; khai thác, phát huy nguồn nội lực sẵn có, đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất về IT để phục vụ các hoạt động hàng ngày cũng như công tác chuyển đổi số trong toàn hệ thống. Trong năm đầu áp dụng hệ thống quản trị doanh nghiệp hàng đầu SAP, công ty đã khai thác khá tốt các thế mạnh của hệ thống giúp tăng hiệu quả hoạt động, việc áp dụng hệ thống quản lý doanh nghiệp SAP cùng với chuyển đổi số đã hỗ trợ tốt cho công ty duy trì hoạt động đặc biệt là trong giai đoạn giãn cách xã hội.

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ 2020:

1. Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ 2020, năm 2021, trong tình hình đặc biệt khó khăn do dịch bệnh hoành hành, công ty đã đạt các kết quả về -doanh thu và lợi nhuận sau thuế, cụ thể như sau:

Đơn vị tính: đồng

Chỉ tiêu	KH2021	TH2021	TH2021/KH2021
Doanh thu thực hiện	700 tỷ	505,825 tỷ	72,26 %
Lợi nhuận sau thuế	28 tỷ	25,665 tỷ	91,66 %

2. Hoàn thành việc chi trả cổ tức tài khóa 2020 bằng 20% vốn điều lệ bằng tiền mặt, chi trả thù lao cho HĐQT, BKS.

3. Bổ sung ngành nghề kinh doanh cho công ty: Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.

Chưa bổ sung được ngành kinh doanh xây dựng nhà các loại, xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng do công ty có nhà đầu tư nước ngoài là cá nhân, do đó, chưa đáp ứng được điều kiện thương mại để hoạt động về các ngành nghề xây dựng theo quy định tại Biểu cam kết thương mại dịch vụ của Việt Nam với WTO.

4. Các chính sách đối với nhân viên:

Trong điều kiện ảnh hưởng nghiêm trọng do đại dịch Covid 19 bùng phát mạnh trở lại, công ty vẫn tiếp tục thực hiện đúng các chính sách đối với người lao động, duy trì các chế độ lương, thưởng đối với Cán bộ Công nhân viên với mức độ phù hợp từng giai đoạn. Cung cấp các biện pháp phòng chống dịch cho Cán bộ Công nhân viên, hỗ trợ các đối tượng bị ảnh hưởng trực tiếp do dịch bệnh, ...

5. Đánh giá hoạt động của Ban Tổng giám đốc:

Trong năm 2021, HĐQT đã thường xuyên chỉ đạo giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty, hỗ trợ tạo điều kiện để Ban Tổng Giám đốc chủ động và điều hành tốt các hoạt động sản xuất kinh doanh trong khi vẫn đáp ứng đầy đủ công tác phòng ngừa dịch bệnh. Ban Tổng Giám đốc đã đưa ra những quyết sách phù hợp với từng giai đoạn, giúp công ty vượt qua những thời điểm khó khăn nhất – đặc biệt là cao điểm dịch cuối quý 2/2021 và quý 3/2021, đảm bảo duy trì ổn định các hoạt động. Ban Tổng Giám đốc đã điều hành công ty theo đúng nghị quyết ĐHCĐ 2020, các quyết định của HĐQT. Tuy chưa đạt được mục tiêu kinh doanh, nhưng kết quả đạt được trong năm qua là cố gắng đáng ghi nhận của Ban Tổng Giám đốc. Trong thời gian tới, việc thu hồi công nợ cần phải được quan tâm hơn nữa khi thêm nhiều khách hàng gặp khó khăn do dịch bệnh.

6. Hoạt động các Công ty thành viên:

Năm 2021, các Công ty thành viên, Công ty TNHH Kỹ thuật Công trình Hưng Trí, Công ty TNHH Năng lượng xanh Hưng Trí vẫn duy trì tương đối ổn định các nhiệm vụ chính của mình. Công ty TNHH Kỹ thuật Công trình Hưng Trí đã tập trung nhân lực hoàn thành tốt các dự án trọng điểm Masan, Samsung Bắc Ninh, Bách hóa xanh, hơn 60 kho lạnh chứa vaccine VNVC, ... Hoạt động Bảo hành bảo trì cũng được cải thiện khá tốt khi Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trực tiếp quản lý và dần áp dụng việc chuyển đổi số vào hoạt động.

Kết quả Kinh doanh của các Công ty thành viên:

Công ty TNHH Kỹ thuật Công trình Hưng Trí: Doanh thu thực hiện: 140,227 tỷ đồng; Lợi nhuận sau thuế: 5,987 tỷ đồng.

Công ty TNHH Năng lượng xanh Hưng Trí: Doanh thu thực hiện: 23,239 tỷ đồng; Lợi nhuận sau thuế: 161 triệu đồng.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2017 – 2021:

Đánh giá chung:

- Những khó khăn gặp phải trong nhiệm kỳ 2017 – 2021:

Trong giai đoạn hoạt động của nhiệm kỳ vừa qua, các khó khăn khách quan công ty phải đối mặt chủ yếu rơi vào nửa sau của nhiệm kỳ:

- Việc xây dựng tòa nhà văn phòng Hưng Trí trong khoảng thời gian 2018 – 2019, đã ảnh hưởng nhất định đến hoạt động của công ty, khi các bộ phận trong công ty phải hoạt động phân tán trong các văn phòng tạm.
- Ảnh hưởng từ các chính sách của nhà nước, như năm 2019 nhà nước tăng cường quản lý chặt nguồn vốn cho địa ốc, quy định nghiêm ngặt về sử dụng bia rượu trong tham gia giao thông, đã tác động trực tiếp đến nhiều khách hàng của công ty và qua đó ảnh hưởng đến kết quả hoạt động của công ty.
- Thiên tai trong năm 2020 như lũ lụt nặng nề tại miền Trung, ... đã ảnh hưởng tiêu cực đến kinh tế Việt Nam.
- Việc chuyển đổi hệ thống quản lý nguồn lực SAP trong thời gian 2020 – 2021, tốn nhiều công sức của nhiều bộ phận trong giai đoạn đầu áp dụng khi vừa xây dựng vừa nhập số liệu trong khi vẫn phải duy trì hệ thống quản trị hiện hữu.
- Năm 2021, dịch bệnh do Covid 19 bùng phát mạnh mẽ cuối tháng 5 gây tác động nặng nề hơn nhiều so với các đợt dịch trong năm 2020, nhiều tỉnh thành phố là đầu tàu kinh tế như TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Đồng Nai, ... đã bị áp những biện pháp phòng chống dịch cao nhất nhiều tháng lúc đỉnh dịch. Đa phần các hoạt động kinh tế phải tạm dừng hay hoạt động cầm chừng ngoại trừ các ngành thiết yếu.
- Chuỗi cung ứng toàn cầu đứt gãy, gián đoạn; Giá nguyên vật liệu, vận chuyển nhất là container tăng cao.
- Những thuận lợi của Công ty trong nhiệm kỳ 2017 – 2021:
 - Với hơn 20 năm hoạt động, uy tín và thương hiệu công ty đã được khẳng định - là công ty hàng đầu trong ngành Lạnh công nghiệp.
 - Đội ngũ nhân lực lớn, chuyên môn tốt, có trách nhiệm cao trong công việc, ... đã góp phần giúp công ty đứng vững trước những khó khăn chưa từng trải qua.
 - Hệ thống quản lý ngày càng được nâng cấp, tiếp cận những kiến thức, công nghệ mới nhất như SAP, đã hỗ trợ tốt cho các hoạt động của công ty.
 - Quan hệ tốt và được sự ủng hộ của các đối tác, nhà cung cấp; đặc biệt là có một lượng khách hàng rất lớn khách hàng đặt niềm tin vào các dịch vụ của công ty.

1. Tình hình quản trị công ty.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí gồm 6 thành viên, được bầu trong kỳ ĐHĐCĐ năm tài khóa 2016:

- | | |
|------------------------------|--------------|
| - Ông Đặng Anh Tâm: | Chủ tịch |
| - Ông Lâm Thái Bảo: | Phó Chủ tịch |
| - Ông Phan Thanh Huân: | Thành viên |
| - Bà Võ Thị Thanh Trà: | Thành viên |
| - Ông Nguyễn Văn Tài: | Thành viên |
| - Ông Fuco Rudyanto Chandra: | Thành viên |

Đã tiến hành họp Hội đồng quản trị đầy đủ với các cuộc họp định kỳ tối thiểu 1 lần/quý và một số cuộc họp bất thường. Các thành viên HĐQT cơ bản hoàn thành tốt trách nhiệm của mình trong phạm vi được phân công.

Ban Kiểm soát gồm 3 thành viên:

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| - Ông Phan Văn Dũng: | Trưởng ban kiểm soát |
| - Ông Phan Quang Vinh: | Thành viên |
| - Bà Nguyễn Thị Hồng Nhung: | Thành viên |

ĐHĐCĐ 2017: 1 thành viên BKS từ nhiệm, bầu bổ sung ông Lê Văn Hưng vào Ban Kiểm soát.
ĐHĐCĐ 2019: 1 thành viên BKS từ nhiệm, bầu bổ sung bà Nguyễn Thị Hồng Nhung vào Ban Kiểm soát.

Ban Tổng Giám đốc gồm 9 thành viên:

- Ông Lâm Thái Bảo: Tổng Giám đốc
- Ông Phan Thanh Huân: Giám đốc Điều hành
- Bà Võ Thị Thanh Trà: Giám đốc Tài chính
- Ông Nguyễn Văn Tài: Giám đốc Kỹ thuật
- Ông Nguyễn Đình Trung Quốc: Phó Giám đốc Kinh doanh
- Ông Phạm Trần Tiến: Phó Giám đốc Kinh doanh
- Ông Lương Hoàng Phong: Phó Giám đốc Kinh doanh (Bổ nhiệm ngày 01/9/2020)
- Ông Trần Chí Dũng: Phó Giám đốc Kỹ thuật
- Ông Phạm Hoàng Duy: Phó Giám đốc Tổng hợp
- Bà Phan Thị Minh Lan: Kế toán trưởng (Bổ nhiệm ngày 01/04/2018)

2. Kết quả thực hiện nghị quyết của ĐHCĐ trong nhiệm kỳ 2017 – 2021.

- Công ty đã đạt tăng trưởng tốt trong giai đoạn đầu nhiệm kỳ, 3 năm đầu đều hoàn thành tốt mục tiêu kinh doanh cả doanh thu và lợi nhuận, 2 năm sau do chịu ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh nên chưa hoàn thành mục tiêu kinh doanh.
- Duy trì cổ tức ở mức cao 20 – 40%.

a) Vốn Điều lệ.

Trong nhiệm kỳ, công ty đã tăng vốn điều lệ 2 lần năm 2018 và năm 2020.

(ĐVT: tỷ đồng)

Nội dung	2017	2018	2019	2020	2021
Vốn Điều lệ	82,508	90,759	90,759	101,650	101,650

b) Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

Kết quả Doanh thu và Lợi nhuận qua các năm của nhiệm kỳ 2017 – 2021, cụ thể như sau:

(ĐVT: tỷ đồng)

Năm tài khóa	Doanh thu			Lợi nhuận sau thuế			Cổ tức
	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ	
2017	420	651,105	155,02%	18	29,743	165,23%	40 %, trong đó: 30 % bằng tiền mặt 10 % bằng cổ phần
2018	600	785,584	130,93%	24	35,721	148,83%	38 % bằng tiền mặt
2019	700	745,785	106,54%	28	29,026	103,67%	30 %, trong đó: 18 % bằng tiền mặt 12 % bằng cổ phần
2020	700	660,770	94,39%	28	26,576	94,60%	20 % bằng tiền mặt
2021	700	505,825	72,26%	28	25,665	91,66%	20 % bằng tiền mặt (dự kiến)

c) Công tác đầu tư tài chính.

ĐHĐCĐ 2017:

Đề xuất chuyển nhượng vốn góp cho Công ty Cổ phần Hưng Trí Holding:

- Chuyển nhượng một phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 18.000.000.000 đồng (mười tám tỷ đồng) chiếm 51,4 % vốn điều lệ tại Công ty TNHH Kỹ thuật Công trình Hưng Trí với giá chuyển nhượng là 18.000.000.000 đồng (mười tám tỷ đồng).
- Chuyển nhượng một phần phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 12.000.000.000 đồng (mười hai tỷ đồng) chiếm 40 % vốn điều lệ tại Công ty TNHH Bao bì và Cơ điện lạnh Ba Huân với giá chuyển nhượng là 12.000.000.000 đồng (mười hai tỷ đồng).

ĐHĐCĐ 2018:

Chưa thực hiện được việc chuyển nhượng vốn góp như ĐHĐCĐ 2017 đề ra.

Tiếp tục đề xuất chuyển nhượng phần vốn góp cho Công ty Cổ phần Hưng Trí Holding:

- Toàn bộ phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 29.750.000.000 đồng (Hai mươi chín tỷ bảy trăm năm mươi triệu đồng) chiếm 85% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Kỹ thuật Công trình Hưng Trí.
- Toàn bộ phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 24.000.000.000 đồng (Hai mươi bốn tỷ đồng) chiếm 80% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Bao bì và Cơ điện lạnh Ba Huân.
- Toàn bộ phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 900.000.000 đồng (Chín trăm triệu đồng) chiếm 90% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Năng lượng xanh Hưng Trí.

Ngày 29/05/2018 góp vốn 10% (5.000.000.000 đồng) vào Công ty TNHH Hoàng Tâm.

ĐHĐCĐ 2019:

Kết quả:

- Hoàn thành việc chuyển nhượng toàn bộ phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 24.000.000.000 đồng (Hai mươi bốn tỷ đồng) chiếm 80% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Bao bì và Cơ điện lạnh Ba Huân.
- Chưa hoàn thành việc chuyển giao toàn bộ phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 29.750.000.000 đồng (Hai mươi chín tỷ bảy trăm năm mươi triệu đồng) chiếm 85% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Kỹ thuật Công trình Hưng Trí và phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 900.000.000 đồng (Chín trăm triệu đồng) chiếm 90% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Năng lượng xanh Hưng Trí.

Và thống nhất:

- Giữ nguyên phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 29.750.000.000 đồng (Hai mươi chín tỷ bảy trăm năm mươi triệu đồng) chiếm 85% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Kỹ thuật Công trình Hưng Trí.
- Giữ nguyên phần vốn góp của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trị giá 900.000.000 đồng (Chín trăm triệu đồng) chiếm 90% vốn điều lệ tại Công ty TNHH Năng lượng xanh Hưng Trí.

d) Tình hình Nhân sự.

- Công ty đã và đang duy trì đội ngũ nhân sự và hoạt động ổn định qua nhiều giai đoạn khó khăn khác nhau. Đội ngũ kế thừa hiện nay còn mỏng chưa đáp ứng kế hoạch phát triển lâu dài của công ty.

- Đảm bảo tốt các chế độ với người lao động trong môi trường làm việc thân thiện.
- Thu nhập bình quân đều tăng trong 3 năm đầu nhiệm kỳ. Năm 2020 và 2021 do tình

hình dịch bệnh diễn biến phức tạp, nhà nước áp dụng giãn cách xã hội trong nhiều tháng, một số nhân sự công ty bị nhiễm Covid phải nghỉ bệnh, số còn lại làm việc online, với thời gian làm việc giảm dẫn đến thu nhập bình quân giảm. Kết quả kinh doanh chưa tốt trong thời gian dịch bệnh cũng góp phần làm giảm thu nhập bình quân.

Nội dung	2017	2018	2019	2020	2021
CBCNV (người)	102	97	94	85	81
Thu nhập bình quân (triệu đồng/người/tháng)	15,87	17,68	19,24	18,02	16,70

e) Thù lao của Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát.

Tổng thù lao đã chi cho Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát theo các năm trong nhiệm kỳ như sau:

Nội dung	2017	2018	2019	2020	2021
Thù lao (đồng)	870 triệu	960 triệu	960 triệu	935 triệu	742 triệu

f) Kết quả giám sát đối với Ban Tổng giám đốc.

HĐQT giám sát Ban Tổng Giám đốc thông qua việc kiểm tra đánh giá tình hình thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Trong nhiệm kỳ qua, Ban Tổng Giám đốc dưới chỉ đạo và giám sát của HĐQT đã hoạt động nỗ lực, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao trong điều kiện sản xuất kinh doanh còn nhiều khó khăn đặc biệt thời gian dịch bệnh bùng phát.

III. KẾ HOẠCH NĂM 2022:

Năm 2022 sẽ tiếp tục là năm khó khăn của kinh tế trong và ngoài nước do tác động của đại dịch Covid 19 vẫn đang tiếp diễn phức tạp khắp trên toàn thế giới, bên cạnh đó chiến tranh Nga – Ukraine đang kéo theo nhiều ảnh hưởng tiêu cực khó lường đến kinh tế toàn cầu. Tại Việt Nam, kinh tế đã có những dấu hiệu phục hồi, dịch bệnh đang dần được kiểm soát và vẫn còn ảnh hưởng nhiều đến kinh tế, dự báo tăng trưởng GDP Việt nam 2022 sẽ trở lại ở mức ~ 6% - 6,5%.

Trong năm 2022, Công ty sẽ tiếp tục tập trung hơn nữa vào mảng Lạnh công nghiệp cho các ngành phục vụ nhu cầu thiết yếu như Chế biến Thực phẩm, Nông sản, Y tế, Kho vận, ... với các sản phẩm chính của công ty như kho lạnh, các hệ thống đông lạnh. Các lĩnh vực kinh doanh thương mại, du lịch, giải trí, bất động sản, ... chưa khởi sắc trở lại sẽ tiếp tục là thách thức cho hoạt động Cơ điện công trình, công ty sẽ phát triển hoạt động này với các khách hàng sẵn có, tập trung vào các dự án công nghiệp.

HĐQT lập kế hoạch năm 2022 trình Đại hội đồng cổ đông với kết quả kinh doanh của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí sẽ giữ như kế hoạch năm 2021 là:

- Doanh thu: **700 tỷ đồng**
- Lợi nhuận sau thuế: **28 tỷ đồng**

Trong lúc thị trường còn nhiều khó khăn do đại dịch, việc chăm sóc khách hàng càng phải được ưu tiên, giải quyết nhanh và triệt để nhất. Công ty sẽ tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ thông qua việc tăng cường tính chuyên nghiệp của các bộ phận, kiểm soát chặt chẽ các quy trình trong toàn bộ các khâu cung ứng với sự hỗ trợ của các công cụ quản lý như SAP, ...

Tiếp tục nâng cao chất lượng nhân sự thông qua công tác đào tạo nội bộ, tuyển dụng nhân sự trung và cao cấp để đón đầu các nhu cầu đầu tư tăng lên sau đại dịch và phục vụ sự phát triển lâu dài của công ty. Đảm bảo môi trường làm việc thân thiện đoàn kết và phát triển.

Với việc áp dụng giải pháp quản trị doanh nghiệp SAP Business Bydesign, công ty có đầy đủ thông tin để ra những quyết định đúng giúp phục vụ khách hàng tốt hơn, nâng cao hiệu quả kinh doanh, cũng như tăng cường lợi thế cạnh tranh. Công ty sẽ tiếp tục tiến hành việc chuyển đổi số trong toàn bộ các hoạt động của mình.

Kết quả năm 2021 vừa qua chưa đạt được như mong muốn, nhưng đó là thành quả của sự đoàn kết nỗ lực vượt khó của tập thể CBCNV công ty, sự ủng hộ của Quý cổ đông.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2022 – 2026:

- Một số khó khăn thách thức trong nhiệm kỳ tới:
 - Diễn biến khó lường với kinh tế thế giới do tình hình bất ổn từ chiến tranh Nga – Ukraine, các chuỗi cung ứng chưa phục hồi, ... sẽ ảnh hưởng nhất định đến các hoạt động đầu tư tại Việt Nam.
 - Đối mặt với giá nguyên vật liệu tiếp tục tăng cao, sẽ tác động đến hiệu quả kinh doanh.
 - Sự cạnh tranh không ngừng gia tăng, nhất là khi thị trường bị ảnh hưởng từ dịch bệnh, kinh tế khó khăn chung.
 - Ảnh hưởng của dịch bệnh Covid 19 vẫn còn tiếp diễn trong một thời gian nữa.
 - Đội ngũ nhân sự cốt lõi cũng như lực lượng kế thừa còn mỏng.
 - Nguồn vốn kinh doanh còn hạn chế, phải sử dụng nhiều dịch vụ từ ngân hàng nên chi phí tài chính cao.

 - Những thuận lợi trong nhiệm kỳ 2022 – 2026:
 - Kinh tế Việt Nam đang dần hồi phục trong tình hình bình thường mới.
 - Đội ngũ CBCNV chất lượng, chuyên nghiệp, trách nhiệm đã được tôi luyện và đứng vững qua những thời điểm khó khăn nhất. Cơ sở vật chất, hệ thống quản lý được đầu tư nâng cấp thường xuyên đảm bảo đáp ứng tốt cho sự hoạt động và phát triển của công ty.
 - Vị thế hàng đầu của công ty trong ngành Lạnh công nghiệp, giúp công ty thuận lợi trong tiếp cận các khách hàng, nhà đầu tư tiềm năng.
 - Sự hợp tác tốt với rất nhiều các đối tác, nhà cung cấp, khách hàng, ...
 - Môi trường lao động thân thiện, đoàn kết và phát triển cũng sẽ giúp lao động trong công ty tăng cường tính sáng tạo, tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công việc.

 - Phương hướng hoạt động trong nhiệm kỳ 2022 – 2026:
 - Tiếp tục khẳng định vị trí đầu ngành Lạnh công nghiệp tại Việt Nam với sản phẩm, dịch vụ chất lượng quốc tế và không ngừng được nâng cao.
 - Tăng trưởng Doanh số và Lợi nhuận bình quân trên 20%.
 - Tỷ lệ chi trả cổ tức hàng năm tối thiểu 15%.
 - Tăng nguồn vốn hoạt động, sẵn sàng hợp tác với các nhà đầu tư chiến lược để phát triển thị trường.
 - Thu nhập của người lao động tăng bình quân 10%.
- Để đạt được những mục tiêu trên, công ty cần thực hiện tốt các công tác:
- Tập trung thực hiện tốt các hoạt động nâng cao hiệu quả, kiểm soát chi phí, thu hồi vốn nhanh. Phát huy và khai thác tốt nhất các hệ thống phần mềm quản lý và công tác chuyển đổi số.
 - Tăng cường công tác kiểm soát rủi ro trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh đảm bảo sự ổn định cho công ty.

- Nhanh chóng đào tạo đội ngũ cán bộ kế thừa mạnh nhằm tạo nguồn lực giúp công ty ổn định và phát triển trong nhiệm kỳ tiếp theo 2022 – 2026 cũng như lâu dài.
- Tiếp tục xây dựng môi trường làm việc thân thiện phát triển đoàn kết; tạo cơ hội thăng tiến nghề nghiệp cho mọi thành viên.

Kính thưa Đại hội, tôi vừa trình bày báo cáo tình hình hoạt động của Công ty Cổ phần Công nghiệp lạnh Hưng Trí trong năm 2021, nhiệm kỳ 2017 – 2021 và kế hoạch năm 2022, nhiệm kỳ 2022 – 2026.

Đại hội lần này cũng đã kết thúc nhiệm kỳ 2017 – 2021 của Hội đồng Quản trị, Xin chân thành cảm ơn sự đồng lòng tin tưởng và ủng hộ của quý cổ đông trong suốt nhiệm kỳ vừa qua.

Rất mong nhận được các ý kiến đóng góp của Đại hội.

Kính chúc Đại hội thành công.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

ĐẶNG ANH TÂM